



Kurumsal Yönetim Endeksi farkındalık için önemli bir fırsat

Tofaş CEO'su Ali Pandır, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği işbirliği ile düzenlenen "Kurumsal Yönetim Endeksi" konulu panele konuşmacı olarak katıldı. Pandır, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin şirketlere kalıcı avantajlar sağlayacağını belirtti

Tofaş CEO'su Ali Pandır, borsa şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde sermaye piyasalarında yaratacakları farkındalık için İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin bir fırsat olarak değerlendirilebileceğini ve bunun şirketlere kalıcı avantajlar sağlayacağını söyledi.

Pandır, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) işbirliği ile 30 Ekim'de gerçekleştirilen "Kurumsal Yönetim Endeksi Paneli"nde konuştu. Panelde, kurumsal yönetim derecelendirmesi konusundaki uluslararası gelişmeler, Türkiye'deki mevcut durum ile öneriler ve beklentiler tartışıldı.

Tofaş CEO'su Ali Pandır, panelde yaptığı konuşmada, Tofaş'ın endeksin oluşturulmasını ve 31 Ağustos 2007 itibarıyla çalışmaya başlamasını sağlayan ilk beş şirket içinde yer almasının yanı sıra ilk Koç Topluluğu ve ilk otomotiv şirketi olma başarısını gösterdiğinin de altını çizdi. Bilgi ekonomisi ve sermaye piyasalarının temel bir parametresi olarak kurumsal yönetim uygulamalarının şirket stratejileri içindeki yerinin gittikçe önem kazandığını vurgulayan Pandır, "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin sermaye piyasalarının geleceği için de Tofaş için yapısal bir öneme sahip olduğunu belirtti.

Bu doğrultuda Tofaş olarak "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin SPK tarafından yayınlanmasından önce de halka açık bir şirket olarak İMKB'de işlem görmeye başladığı 1991 yılından bu yana ilkelerin içeriğini oluşturan temel hususlarda önemli bir altyapıya sahip olacak düzenlemelerin takip edildiğini dile getiren Pandır, bu bağlamda hissedar ve yatırımcılarıyla beraber tüm paydaşlara yönelik çalışmalarını anlattı. Tofaş'ın kurumsal yönetim derece-

lendirme çalışması ve sürecini bir bütün olarak ele aldığını da ifade eden Ali Pandır, "Gerek başarılı yönleri, gerekse iyileştirmeye açık alanları ile beraber süreç takip edilmektedir. Derecelendirme çalışmasının sonucunda alınan rapor, şirkete yol gösterici önemli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir. Daha başarılı kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilebilmesi için bu bir başlangıç ve bir hareket noktası olarak ele alınmaktadır" diye

konuştu. Pandır ayrıca bu sürecin şirketin vizyonu ile paralellğine de dikkat çekti. Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı ve Yapı Kredi CEO'su Tayfun Bayazıt da, "Kurumsal Yönetim Endeksi"ne dahil olan şirket sayısının artacağını vurguladı ve "Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulamalarını şirketlerimizde ne kadar çoğaltırsak, o kadar çok miktarda uluslararası sermayeyi Türkiye'ye çekebileceğimize şüphe yoktur" diye konuştu.

İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi ve Tofaş

Tofaş Kurumsal Yönetim ve Hissedar İlişkileri Yönetmeni Dr. M. Adil Salepçioğlu, Tofaş'ta uygulanan kurumsal yönetim uygulamaları ve Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin olarak şu görüşleri dile getirdi: "Özünde şirketlerin hissedarlarına ve diğer paydaşlarına en yüksek faydayı sağlayacak şekilde yönetilmelerini amaçlayan "Kurumsal Yönetim İlkeleri", Borsa şirketleri tarafından sermaye piyasaları ve iş dünyasında en çok ele alınan konular arasında yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri, şirketimiz için de belirleyici bir öneme sahiptir. Şirketimizde kurumsal yönetim anlayışının oluşmasında, düzenli olarak sürdürülen hissedar ilişkilerine yönelik süreçler ve bu kapsamda sermaye piyasası düzenlemeleri ve sermaye piyasası faaliyetlerinin takibine ilişkin olarak, özellikle pay sahipliği haklarının kullanılmasında, hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması ve genel kurulun etkinliğine yönelik çalışmalar ile şirketin ilgili birimlerince yürütülen periyodik uygulamalar önem taşımıştır. Tofaş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin SPK tarafından yayınlanmasından bu yana, bu yöndeki gelişmeleri takip ederek, gerekli düzenlemelerin ele alınmasını sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirmiştir. Bu yönde temelleri atılan ve yürütülen çalışmalar şirketimizin kurumsal yönetim altyapısını oluşturmuştur. Tofaş, sermaye piyasalarındaki gelişmelerin gereği olarak kurumsal yönetim konsepti içinde bir derecelendirme çalışmasını 2007 içinde hayata geçirmek suretiyle Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yaptırarak, pek çok konudaki öncülüğü gibi, bunu İMKB'de açıklayan ilk beş şirket arasına girmeyi başarmıştır. Şirketimizin 2015 vizyonunda yer alan 'paydaşları tarafından en çok tercih edilen ve beğenilen şirket' olma hedefini de bu bağlamda değerlendirmemiz gerekmektedir."

