

İMKB'de Kurumsal Yönetim Endeksi konuşuldu

Tofaş CEO'su Ali Pandır, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği işbirliği ile düzenlenen "Kurumsal Yönetim Endeksi" konulu panele konuşmacı olarak katıldı. Pandır, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin şirketlere kalıcı avantajlar sağlayacağını belirtti



istanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) işbirliği ile 30 Ekim'de İMKB Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen "Kurumsal Yönetim Endeksi Paneli"nde, 31 Ağustos 2007 tarihinde işlem görmeye başlayan ve bugüne kadar yedi şirketin katıldığı "Kurumsal Yönetim Endeksi" hakkında değerlendirmeler yapıldı. Kurumsal yönetim derecelendirmesi konusundaki uluslararası gelişmelerin, Türkiye'deki mevcut durumun, önerilerin, endeksten beklentilerin ve derecelendirme sistemi konularının ele alındığı panele, Tofaş CEO'su Ali Pandır da konuşmacı olarak katıldı. Açılış konuşmalarını İMKB Yönetim Kurulu'nun panelin yapıldığı tarihteki Başkanı Osman Birsen ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Tayfun Bayazıt'ın yaptığı, oturum yöneticiliğini TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Korkmaz Ilkcorur'un üstlendiği panele, Ali Pandır'ın yanı sıra Michael Castello Vogt (ISS Risk Metrics Kıdemli Yöneticisi), Esin Akbulut (İMKB Başkan Yardımcısı), Murat Doğu (Doğan Yayın Holding Sermaye Piyasası ve Kurumsal Yönetim Koordinatörü), Cem Köksal (Vestel CFO'su), Ali Perşembe (Saha Derecelendirme Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı) ve Prof. Dr. Çelik Kurtoglu (İyi Şirket Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı) konuşmacı olarak katıldı.

"Endekse dahil olan şirket sayısı artacak"

İMKB Yönetim Kurulu Başkanı Osman Birsen konuşmasında, Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olmanın, hem şirketlerin endeks bazında performanslarının takip edilmesi açısından, hem de maliyetler açısından faydalı olacağını belirterek, dünya örneklerine değindi ve bugün Endeks'te yer alan şirketlerin önemini vurguladı. Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı ve Yapı Kredi CEO'su Tayfun Bayazıt da, Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olan şirket sayısının artacağını belirtirken "Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulamalarını şirketlerimizde ne kadar çoğaltur-



sak, o kadar çok miktarda uluslararası sermayeyi Türkiye'ye çekebileceğimize şüphe yoktur" diye konuştu.

Tofaş'ın başarısı

Ali Pandır da panelde yaptığı konuşmada, Borsa şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde sermaye piyasalarında yaratacakları farkındalık için İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin bir fırsat olarak değerlendirilebileceği ve bunun şirketlere kalıcı avantajlar sağlayacağı değerlendirmesini yaparak, sermaye piyasaları açısından artan önemini vurguladı. Pandır, Tofaş'ın bu doğrultuda söz konusu Endeksin kurulması ve 31 Ağustos 2007 itibarıyla çalışmaya başlamasını sağlayan ilk beş şirket içinde yer almasının yanı sıra ilk Koç Topluluğu ve ilk otomotiv şirketi olma başarısını gösterdiğinin de altını çizdi. Bilgi ekonomisi ve sermaye piyasalarının temel bir parametresi olarak kurumsal yönetim uygulamalarının şirket stratejileri içindeki yerinin gittikçe önem kazandığını vurgulayan Pandır, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin sermaye piyasalarının geleceği içinde Tofaş için yapısal bir öneme sahip olduğunu belirtti. Bu doğrultuda Tofaş olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin SPK tarafından yayımlanmasından önce de halka açık bir şirket olarak İMKB'de işlem görmeye başladığı 1991 yılından bu yana ilkelerin içeriğini oluşturan temel hususlarda önemli bir alt yapıya sahip olacak düzenlemelerin takip edildiğini dile getiren Pandır, bu bağlamda hissedar ve yatırımcılarıyla beraber tüm paydaşlara yö-

Tofaş CEO'su Ali Pandır, derecelendirme çalışmasının sonucunda alınan raporun, şirkete yol gösterici bir kaynak olduğunu söyledi.

nelik çalışmaları anlattı. Tofaş'ın kurumsal yönetim derecelendirme çalışması ve sürecini bir bütün olarak ele aldığına da ifade eden Ali Pandır, "Gerek başarılı yönleri, gerekse iyileştirmeye açık alanları ile beraber süreç takip edilmektedir. Derecelendirme çalışmasının sonucunda alınan rapor, şirkete yol gös-

terici önemli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir. Daha başarılı kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilebilmesi için bu bir başlangıç ve bir hareket noktası olarak ele alınmaktadır" diye konuştu. Pandır ayrıca bu sürecin şirketin vizyonu ile paralelliklerine de dikkat çekti.

Tofaş'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi ve İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi



Tofaş Kurumsal Yönetim ve Hissedar İlişkileri Yönetmeni Dr. M. Adil Salepçioğlu, Tofaş'ta uygulanan Kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi verdi. Salepçioğlu, Tofaş'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi ve İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin olarak şunları söyledi: "Özünde şirketlerin hissedarlarına ve diğer paydaşlarına en yüksek faydayı sağlayacak şekilde yönetilmelerini amaçlayan "Kurumsal Yönetim İlkeleri", borsa şirketleri tarafından sermaye piyasaları ve iş dünyasında en çok ele alınan konular arasında yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri, şirketimiz için de belirleyici bir öneme sahiptir. Şirketimizde kurumsal yönetim anlayışının oluşmasında, düzenli olarak sürdürülen hissedar ilişkilerine yönelik süreçler ve bu kapsamda sermaye piyasası düzenlemeleri ve sermaye piyasası faaliyetlerinin takibine ilişkin olarak, özellikle pay sahipliği haklarının kullanılması, hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması ve genel kurulların etkinliğine yönelik çalışmalar ile şirketin ilgili birimlerince yürütülen periyodik uygulamalar önem taşımıştır. Tofaş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin SPK tarafından yayımlanmasından bu yana, bu yöndeki gelişmeleri takip ederek, gerekli düzenlemelerin ele alınmasını sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirmiştir. Bu yönde temelleri atılan ve yürütülen çalışmalar şirketimizin kurumsal yönetim altyapısını oluşturmuştur. Tofaş, sermaye piyasalarındaki gelişmelerin gereği olarak kurumsal yönetim konsepti içinde bir derecelendirme çalışmasını 2007 içinde hayata geçirmek suretiyle Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yapılarak, pek çok konudaki öncülüğü gibi bunu Borsa'da açıklayan ilk beş şirket arasına girmeyi başarmıştır. Bugün itibarıyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yedi şirket bulunmaktadır ve bunların üçünü Koç Topluluğu şirketleri (Tofaş, Türk Traktör, Tüpraş) oluşturmaktadır.

Bu derecelendirme çalışmaları bir kereye mahsus olmayan bir süreci oluşturacak şekilde, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesi ve Borsa'da bu yönde yeni bir dönemin başlamasıyla beraber, söz konusu endeksin bundan sonraki sürekliliği içerisinde de sermaye piyasalarında önemli bir aşama gerçekleştirilmiş olmaktadır. Şirketimizin 2015 vizyonunda yer alan 'paydaşları tarafından en çok tercih edilen ve beğenilen şirket' olma hedefini de bu bağlamda değerlendirmemiz gerekmektedir."